

**Jahresbericht 2002**

**Nürnberger  
überbetriebliche Versorgungskasse e.V.**

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations. The text also highlights the need for regular audits and reviews to identify any discrepancies or areas for improvement.

2. The second part of the document focuses on the role of leadership in setting the vision and direction for the organization. It discusses how effective leaders can inspire and motivate their teams to achieve their goals. The text also touches upon the importance of communication and collaboration in a successful organization.

3. The third part of the document addresses the challenges of managing a diverse workforce. It discusses the importance of understanding and respecting cultural differences, as well as the need for inclusive leadership practices. The text also mentions the role of training and development in preparing employees for a global market.

4. The fourth part of the document discusses the impact of technology on the modern workplace. It highlights the benefits of digital tools and automation in increasing productivity and efficiency. However, it also notes the importance of addressing the digital divide and ensuring that all employees have access to the necessary resources and skills.

5. The fifth part of the document focuses on the importance of employee well-being and work-life balance. It discusses how organizations can create a supportive work environment that promotes physical, mental, and emotional health. The text also mentions the role of flexible work arrangements in helping employees manage their personal and professional responsibilities.

6. The sixth part of the document discusses the role of ethics and social responsibility in business. It emphasizes that organizations have a duty to act ethically and responsibly towards all stakeholders, including employees, customers, and the community. The text also mentions the importance of transparency and accountability in reporting on social and environmental performance.

7. The seventh part of the document discusses the importance of innovation and continuous improvement. It highlights that organizations must constantly seek new ways to improve their products, services, and processes. The text also mentions the role of a culture of innovation in fostering creativity and driving growth.

8. The eighth part of the document discusses the importance of strategic planning and execution. It emphasizes that organizations must have a clear vision and strategy to guide their long-term success. The text also mentions the need for regular communication and collaboration between all levels of the organization to ensure that the strategy is effectively implemented.

## Beirat und Vereinsvorstand

### Beirat

Reinhold Hoerer  
Beiratssprecher

Dieter Berger

### Vorstand

Dr. Werner Rupp  
Vorsitzender

Dr. Hans-Joachim Rauscher

Reinhard Volkert

Alfons Schön



## Bericht des Vorstands

Wir legen hiermit den Jahresbericht für das Geschäftsjahr 2002 vor.

Die äußerst positive Entwicklung unserer Unterstützungskasse setzte sich auch im Berichtsjahr fort. Dies belegt der Vergleich folgender Kennzahlen:

	31.12.2002	31.12.2001	Zuwachs
1. Anzahl der Mitglieder (Trägerunternehmen)	8.775	5.376	+ 63,2 %
2. vereinbartes Zuwendungsvolumen (in Mio. EUR)	52,905	27,730	+ 90,8 %
3. vertragliche Mitgliedsbeiträge (in EUR)	930.972	580.235	+ 60,4 %
4. Anzahl der Versorgungsberechtigten	33.877	17.228	+ 96,6 %
5. vertragliche Versorgungsanwartschaften (in Mio. EUR)			
a) Kapital	175,831	135,609	+ 29,7 %
b) jährliche Rente	79,896	36,395	+ 119,5 %

Der enorme Zuwachs im Berichtsjahr wurde in hohem Maße durch die seit 01.01.2002 geltenden gesetzlichen Bestimmungen zum Recht auf Entgeltumwandlung gefördert. Unterstützt durch Regelungen in einer Vielzahl von Tarifverträgen sehen sich Arbeitgeber zunehmend veranlaßt, für Arbeitnehmer entsprechende Möglichkeiten der Altersvorsorge zu schaffen. Dies hatte wie auch schon im Vorjahr zur Folge, daß im Berichtsjahr 2002 über 50 % des Neuzugangs durch diese Form der betrieblichen Altersversorgung zustande kamen. Dabei ist festzustellen, daß die NÜRNBERGER überbetriebliche Versorgungskasse ein überproportional hohes Wachstum zu verzeichnen hat.

Im Jahr 2002 wurden insgesamt 169 (Vj. 60) Leistungsfälle mit einer Gesamtauszahlung von 900.025 EUR (Vj. 769.876 EUR) abgewickelt. Im einzelnen handelte es sich dabei um:

Rentenleistungen		Kapitalleistungen	
- für Berufsunfähigkeit:	1 (1)	- für Berufsunfähigkeit:	0 (0)
- Altersrenten:	74 (25)	- Altersleistung:	16 (22)
- Witwenrenten:	71 (1)	- im Todesfall:	7 (11)

Die Bestandszusammensetzung zum 31.12.2002 weist 33.768 (99,68 %) Versorgungsberechtigte mit Anwartschaften von bis zu 25.769 EUR Jahresrente, 80 (0,24 %) Versorgungsberechtigte mit Anwartschaften von über 25.769 EUR bis 38.654 EUR Jahresrente und 29 (0,08 %) Versorgungsberechtigte mit über 38.654 EUR Jahresrente aus. 2.435 (7,19 %) der Versorgungsberechtigten sind Gesellschafter-Geschäftsführer bei Kapitalgesellschaften oder im Betrieb des Unternehmers mitarbeitende Familienangehörige. Die Vorschriften nach § 1 Ziffer 1 und § 2 Abs. 1 und 2 KStDV für die Anerkennung als soziale Einrichtung sind somit eingehalten.

Die Gewinnung von neuen Mitgliedern erfolgt weiterhin ausschließlich über die Außendienstorganisation der NÜRNBERGER VERSICHERUNGSGRUPPE. Die Vereins- und Mitgliederverwaltung wird seit Anfang 1998 unverändert von der NÜRNBERGER Beratungs- und Betreuungsgesellschaft für betriebliche Altersversorgung mbH (NBB) durchgeführt. Durch den abgeschlossenen Dienstleistungsvertrag erhält die NBB als Honorar für die Übernahme der gesamten Abwicklung aller im Zusammenhang mit unseren Vereinsaktivitäten anfallenden Aufgaben die von uns vereinnahmten Mitgliedsbeiträge abzüglich der vom Verein selbst getragenen Sachkosten. Die NBB ist eine 100 %-ige Tochtergesellschaft der NÜRNBERGER Lebensversicherung AG.

Die Einladung zu der am 11. Juni 2002 stattgefundenen Beiratssitzung war mit Schreiben vom 4. Mai 2002 an die Mitgliedsunternehmen erfolgt. Es nahmen 11 Arbeitnehmervertreter an der Beiratssitzung teil. Der Ablauf der Sitzung ist im entsprechenden Protokoll vom 24. Juni 2002 festgehalten.

Im Anschluß an die Beiratssitzung fand am gleichen Tag die satzungsmäßige ordentliche Mitgliederversammlung statt, zu der ebenfalls mit Schreiben vom 4. Mai 2002 unter Aufzählung der Tagesordnungspunkte fristgemäß eingeladen worden war. Der Ablauf der Versammlung ist im Protokoll vom 24. Juni 2002 festgehalten. An der Mitgliederversammlung nahmen neben den Gründungsmitgliedern 16 Trägerunternehmen teil, weitere 108 Trägerunternehmen waren durch Bevollmächtigte vertreten.

Die positive Mitgliederentwicklung hielt bisher auch im Jahr 2003 weiter an, so daß auch für dieses Jahr mit einem beträchtlichen Zuwachs gerechnet werden kann.

**Vermögensübersicht zum 31. Dezember 2002  
in EUR**

		2001
1. Bankguthaben	1.758.454,22	1.396.208,41
2. Sparkassenbriefe	<u>155,84</u>	<u>154,44</u>
	<u><u>1.758.610,06</u></u>	<u><u>1.396.362,85</u></u>

**Einnahmen- und Ausgabenrechnung  
für die Zeit vom 1. Januar bis 31. Dezember 2002  
in EUR**

		2001
1. freiwillige Zuwendungen von Trägerunternehmen	42.571.510,34	23.225.436,75
2. Mitgliedsbeiträge	930.972,48	580.235,49
3. erhaltene Versicherungsleistungen und Rückkaufswerte aus Rück- deckungsversicherungen	1.467.115,64	1.085.494,57
4. Zinserträge	<u>42.184,85</u>	<u>31.144,34</u>
	45.011.783,31	24.922.311,15
5. Beiträge für Rückdeckungs- versicherungen	-41.839.448,60	-23.002.357,60
6. ausgezahlte Versorgungsleistungen und Abfindungen von unverfall- baren Ansprüchen	-1.244.856,28	-950.239,73
7. Übertragung von Kassenvermögen	-134.271,70	-2.766,42
8. Geschäftskosten	-1.360.836,15	-219.433,12
9. Zinsaufwendungen	<u>-1.045,20</u>	<u>-367,52</u>
	<u><u>-44.580.457,93</u></u>	<u><u>-24.175.164,39</u></u>
10. Einnahmetüberschuß	<u><u>431.325,38</u></u>	<u><u>747.146,76</u></u>

Ausgaben wurden mit - gekennzeichnet

Nürnberg, den 22. Mai 2003

Nürnberger  
überbetriebliche Versorgungskasse e.V.

Dr. Rupp

Dr. Rauscher

Schön

Volkert

## Erläuterungen zur Vermögensübersicht

Die Bankguthaben und der Kontostand der Sparkassenbriefe sind durch Saldomitteilungen der Deutsche Bank AG, Nürnberg, und der Stadtsparkasse Fürth nachgewiesen.

## Erläuterungen zur Einnahmen- und Ausgabenrechnung

### 1. freiwillige Zuwendungen von Trägerunternehmen

Im Berichtsjahr haben 8.775 (Vj. 5.376) Trägerunternehmen 42.571.510,34 (23.225.436,75) EUR an freiwilligen Zuwendungen an uns überwiesen.

### 2. Mitgliedsbeiträge

Außerdem erhielt die Versorgungskasse von den Trägerunternehmen 930.972,48 (580.235,49) EUR an Mitgliedsbeiträgen. Der Mitgliedsbeitrag bemißt sich nach den freiwilligen Zuwendungen und der Anzahl der Versorgungsberechtigten.

	<u>2002</u> EUR	<u>2001</u> EUR
<b>3. erhaltene Versicherungsleistungen und Rückkaufswerte aus Rückdeckungsversicherungen</b>		
Aus abgeschlossenen Rückdeckungsversicherungen bezogen wir:		
Versicherungsleistungen	906.333,94	960.790,41
Rückkaufswerte	<u>560.781,70</u>	<u>124.704,16</u>
	<u>1.467.115,64</u>	<u>1.085.494,57</u>
<b>4. Zinserträge</b>		
vereinnahmten wir aus:		
verspäteten Zahlungseingängen	189,65	56,26
Sparkassenbriefen	1,40	3.190,89
Bankguthaben	<u>41.993,80</u>	<u>27.897,19</u>
	<u>42.184,85</u>	<u>31.144,34</u>



	<u>2002</u> EUR	<u>2001</u> EUR
<b>5. Beiträge für Rückdeckungsversicherungen</b>		
Für Rückdeckungsversicherungen erfolgten Beitragszahlungen in Höhe von 41.839.448,60 (23.002.357,60) EUR.		
<b>6. ausgezahlte Versorgungsleistungen und Abfindungen von unverfallbaren Ansprüchen</b>		
Versorgungsleistungen	900.024,54	769.875,83
Abfindungen	<u>344.831,74</u>	<u>180.363,90</u>
	<u>1.244.856,28</u>	<u>950.239,73</u>
<b>7. Übertragung von Kassenvermögen</b>		
Für die Übernahme von Versorgungsverpflichtungen wurden aus dem Kassenvermögen 134.271,70 (2.766,42) EUR an Trägerunternehmen übertragen.		
<b>8. Geschäftskosten</b>		
Dienstleistungsvergütung an NÜRNBERGER Beratungs- und Betreuungsgesellschaft für betriebliche Altersversorgung mbH	1.356.793,31	218.239,52
Bankgebühren	4.042,84	1.070,73
Mitgliedsbeitrag UMU e.V.	0,00	122,71
übrige Aufwendungen	<u>0,00</u>	<u>0,16</u>
	<u>1.360.836,15</u>	<u>219.433,12</u>

Bei der Dienstleistungsvergütung in Höhe von 1.356.793,31 EUR handelt es sich zum einen um eine Nachzahlung für das Vorjahr in Höhe von 471.670,59 EUR und zum anderen um Abschlagszahlungen von 885.122,72 EUR für das Jahr 2002. Die für das Berichtsjahr zu entrichtende Vergütung beträgt 925.962,74 EUR.

#### 9. Zinsaufwendungen

Sie betreffen Sollzinsen aus Bankkonten.



	Einnahmen- und Ausgabenrechnung EUR	Veränderungen EUR	Bilanzposten	Gewinn- und Verlustrechnung EUR
1. freiwillige Zuwendungen von Trägerunternehmen	42.571.510,34	3.102.692,40	Erhöhung Forderungen an TU	44.741.028,44
2. Mitgliedsbeiträge	930.972,48	-933.174,30	Erhöhung Vorauszahlungen von TU	930.972,48
3. erhaltene Versicherungsleistungen und Rückkaufwerte aus Rück- deckungsversicherungen	1.467.115,64			1.467.115,64
4. Zinserträge	<u>42.184,85</u>			<u>42.184,85</u>
5. Beiträge für Rückdeckungs- versicherungen	45.011.783,31			47.181.301,41
6. ausgezahlte Versorgungsleistungen und Abfindungen von unverfall- baren Ansprüchen	-41.839.448,60	-2.946.785,96	Erhöhung Verbindlichkeiten ggü. VU	-8.129.739,26
7. Übertragung von Kassenvermögen	-1.244.856,28	36.656.495,30	Erhöhung Aktivwerte	
8. Geschäftskosten	-134.271,70			-1.244.856,28
9. Zinsaufwendungen	-1.360.836,15	-134.271,70		-134.271,70
	<u>-1.045,20</u>	430.830,57	Verminderung Verbindlichkeiten ggü. NBB	-930.005,58
	<u>-44.580.457,93</u>			<u>-1.045,20</u>
10. Einnahmeüberschuß	<u>431.325,38</u>	<u>36.310.058,01</u>	Zuweisung Unterstützungsfonds	<u>-10.439.918,02</u>
				<u>36.741.383,39</u>

Ausgaben/Aufwendungen sind mit - gekennzeichnet

TU = Trägerunternehmen

VU = Versicherungsunternehmen

NBB = NÜRNBERGER Beratungs- und Betreuungsgesellschaft für betriebliche Altersversorgung mbH